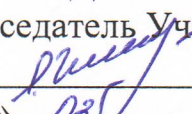


**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета

 Ч.Ф. Якубов
« 15 » 03 2017 г.

Протокол Ученого совета

№ 9 от « 30 » 01 2017 г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Симферополь, 2017

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Крымский инженерно-педагогический университет» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21), Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Республики Крым от 22.07.2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Коллективным договором университета, Правилами внутреннего трудового распорядка работников университета, приказом ГБОУВО РК КИПУ от 03.12.2015 № 223 «Об утверждении локальных нормативных актов ГБОУВО РК КИПУ по противодействию коррупции», Уставом университета, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым и иными локальными нормативными актами.

1.2 Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства и представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам ГБОУВО РК КИПУ, независимо от занимаемой ими должности.

1.3 К числу работников университета, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Лицу, поступающему на работу (нанимаемому для выполнения конкретного вида работ) в Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Крымский инженерно-педагогический университет» (далее – университет, образовательная организация), следует ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.5 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников университета для упорядочивания и достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также способствование укреплению авторитета университета, доверия обучающихся и граждан к работникам университета, обеспечение единых норм поведения работников университета.

1.6 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников университета, их самоконтроля.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, представлении к награждению, присвоении почетных званий и др.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников университета.

2.1. Основными принципами служебного поведения работников университета являются: законность; справедливость; уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан; добросовестность; профессионализм.

2.2. Работники университета при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику университета согласно занимаемой им должности;

г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;

л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

н) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений университета, работников университета, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила и эстетические нормы служебного поведения работников университета.

3.1. В служебном поведении работники университета обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник университета обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) пребывания в служебных кабинетах, на кафедрах, иных рабочих помещениях с беседами не рабочего характера;

д) организации несанкционированных собраний, презентаций, рекламных акций, других мероприятий, противоречащих уставной деятельности университета;

е) доставки и использования на территории университета приборов, устройств, материалов, предметов, создающих угрозу травматизма, пожарной, террористической и иных видов безопасности;

ж) курения на территории университета (кроме курения в специально отведенных местах);

з) употребления спиртных напитков, наркотических и психотропных веществ.

3.3. Служебное поведение работников университета должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. С этой целью работники университета должны проявлять вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и проявлять терпимость в общении с коллегами и гражданами.

3.4. Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к университету.

Внешний вид работников администрации университета, профессорско-преподавательского состава, а также методистов, бухгалтеров, секретарей, лаборантов и иного персонала, пребывание которого в рабочее время не предусматривает использование спецодежды, должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работники лабораторий, мастерских, представители служб университета, другой персонал, пребывание которого в рабочее время предполагает использование спецодежды (лаборанты, мастера, охранники, рабочие службы проректора по АХР, сантехники, электрики, плотники, уборщицы, а также иные работники, в том числе, нанимаемые для выполнения конкретного вида работ) должны использовать спецодежду, соответствующую виду выполняемых работ, сохранять опрятный внешний вид, соблюдать гигиенические требования, предъявляемые к спецодежде.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1. Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников университета к дисциплинарной ответственности.

4.2. Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками университета требований настоящего Кодекса, осуществляется на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной

организации, комиссиях по трудовым спорам, комиссией по противодействию коррупции, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов университета.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются на заседании Ученого совета университета и вводятся в действие приказом ректора университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников.

Разработан проректором по воспитательной и социальной работе ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет»

1. Утверждено Ученым советом ГБОУВО РК КИПУ «30» 01 2017 года
Протокол № 9, ученый секретарь Т.М. Шамилев
2. Введено в действие приказом Ректора от «22» 03 2017 г. № 125
3. Введено впервые «22» 03 2017 года.

Проректор по воспитательной и социальной работе

С.И. Джелялов

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

М.Р. Ваниева

Проректор по научной и инновационной деятельности

Т.П. Гордиенко

Проректор по административно-хозяйственной работе

С.С. Мусаев

Помощник ректора по безопасности

А.П. Пархоменко

Начальник управления кадров

А.И. Алиева

Председатель первичной профсоюзной организации работников

Т.Ш. Ибрагимов

Начальник юридического отдела

А.Н. Юнусова